



CHARTRE ÉTHIQUE



RESPONSABILITÉ

RESPECT

SOLIDARITÉ

NOTRE AMBITION

Nous avons obtenu la certification Lucie 26000 !

L'entreprise responsable est au cœur de nos actions. Nous avons repensé nos engagements, nos visions, et nos pratiques pour un avenir durable et responsable.

Ce label Lucie renforce notre impact et nous permet de respecter les 7 engagements conformes à la norme ISO 26000 :

- Instaurer une gouvernance responsable
- Respecter les droits des individus
- Favoriser des relations et des conditions de travail responsables
- Protéger l'environnement
- Promouvoir l'éthique dans les affaires
- Prendre en compte les intérêts des consommateurs et des clients
- Encourager le développement local et l'intérêt général

À travers nos projets et notre approche professionnelle, nous aspirons à avoir un impact concret et positif sur les générations futures, la société et l'environnement. Nous visons à adopter une organisation collaborative, horizontale et intergénérationnelle.

Le partage de nos valeurs éthiques et le respect des lois et des règlements auxquels nous sommes assujettis sont au centre de notre engagement, démontrant ainsi notre responsabilité d'entreprise.

RESPONSABILITÉ RESPECT SOLIDARITÉ

Ces trois valeurs forment notre identité, renforçant notre engagement à établir une relation de confiance avec tous nos partenaires. Notre engagement est de collaborer de manière efficace pour atteindre nos objectifs communs. En cultivant ces valeurs, nous favorisons un dialogue positif et respectueux, où chacun se sent écouté et valorisé.

RESPONSABILITÉ

- Garantir la sécurité des ouvrages et des installations industrielles en instaurant des procédures et des mesures de prévention strictes.
- Assurer la santé et la sécurité des individus impactés par nos opérations en respectant les normes en vigueur et en promouvant les bonnes pratiques.
- Prêter une oreille attentive et agir avec honnêteté, équité, impartialité et transparence envers les employés, clients, fournisseurs, partenaires, actionnaires, associations et autorités.
- En appliquant la tolérance zéro envers la fraude et la corruption, nous nous engageons à assurer la transparence de nos opérations.
- Assurer une gestion responsable de notre patrimoine matériel et immatériel en protégeant les informations sensibles et en respectant les réglementations sur la protection des données personnelles.

RESPECT

- Pour que les relations professionnelles soient solides, il est essentiel de traiter les employés en tant qu'êtres humains, de respecter leurs droits, et de baser nos interactions sur l'écoute, le dialogue, la confiance et l'esprit d'équipe.
- Toute forme de harcèlement ou de comportement discriminatoire est strictement interdite. Il est essentiel de prévenir et de traiter toute situation de violence physique au travail, ainsi que les cas d'intolérance, d'injustice ou de manquement à l'éthique.
- Il est important de respecter les opinions de chacun, y compris les opinions politiques, syndicales ou religieuses, tant que leur expression ne contrevient pas aux lois et règlements, et de ne pas les imposer aux autres.
- Pour protéger l'environnement, il est essentiel de gérer les risques et de surveiller attentivement les impacts de nos activités sur les individus et la nature. Cela implique le respect des réglementations en vigueur et l'adoption de pratiques durables afin de réduire notre empreinte environnementale.

SOLIDARITÉ

- Améliorer les relations entre les divers intervenants et promouvoir la cohésion sociale. Participer à la construction d'un monde plus équitable et plus inclusif pour chacun.
- En soutenant les individus les plus vulnérables parmi nos collègues ou les tiers, comme les personnes en situation de handicap ou nos clients en difficulté énergétique, en leur fournissant une assistance appropriée et en assurant un traitement juste et respectueux.
- Faciliter l'accès au savoir et le partage des connaissances, notamment entre les différentes générations de collaborateurs, pour encourager une culture d'apprentissage permanente et d'égalité des chances pour chacun.
- Être un acteur engagé et solidaire lors des situations d'urgence, que ce soit en France, en Europe ou dans le monde.

ENGAGEMENT

Il est de notre devoir à tous d'avoir pour objectif, à travers nos projets et notre manière de travailler, de prendre des mesures concrètes et positives pour les générations futures, la société et l'environnement.

Il est primordial de passer de la simple observation à l'action. Cela va au-delà d'une simple nécessité écologique, économique et sociale.

Nous devons nous orienter vers une organisation collaborative, horizontale et intergénérationnelle.

Ensemble, engageons-nous dans des actions concrètes et quotidiennes qui intègrent et respectent :

- le capital humain et le respect de l'individu
- la contribution de chacun
- la préservation de l'environnement
- la qualité de vie
- l'éthique des pratiques et la transparence
- la consommation responsable
- le développement durable.